



แผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 – 2558)

กองคลัง สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

คำนำ

ด้วยมติสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง ครั้งที่ 45/2554 วาระที่ 5.1 วันที่ 14 ธันวาคม 2554 ได้อนุมัติพิจารณาเห็นชอบแผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 – 2558) ที่ผ่านกระบวนการทบทวนและพัฒนาแผนปฏิบัติการ 4 ปีมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องและบูรณาการเข้ากับนโยบายรัฐบาลและส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นกรอบและทิศทางพัฒนามหาวิทยาลัย และเพื่อให้หน่วยงานต่างๆ ในสังกัดมหาวิทยาลัย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ 4 ปี ของหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ 4 ปีของมหาวิทยาลัยต่อไป

กองคลัง สำนักงานอธิการบดี เป็นหน่วยงานสนับสนุนการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังของมหาวิทยาลัยรามคำแหง ได้ดำเนินการทบทวนปรับปรุงแผนปฏิบัติการ 4 ปี โดยผ่านกระบวนการระดมความคิดและวิเคราะห์ข้อมูลจากบุคลากรของหน่วยงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 – 2558) กองคลัง สำนักงานอธิการบดี ที่มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและครอบคลุมพันธกิจของกองคลัง มหาวิทยาลัยรามคำแหง เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

นายธีระ ทองประกอบ

ผู้อำนวยการกองคลัง

สารบัญ

	หน้า
หลักการและเหตุผล	1
ปรัชญา	1
ปณิธาน	1
วิสัยทัศน์	1
พันธกิจ	2
ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	2
เป้าประสงค์	2
กลยุทธ์	3
สรุปรายละเอียดแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 – 2558)	4
ภาคผนวก	8

แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 – 2558) กองคลัง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง

หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 16 ได้บัญญัติให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ที่สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 – 2558 แผนพัฒนาเศรษฐกิจแห่งชาติ ฉบับที่ 11 พ.ศ. 2555 – 2559 แผนปฏิบัติราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2555 – 2558 และแผนที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีในแต่ละปีงบประมาณที่ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งงบประมาณรายได้และรายจ่าย และทรัพยากรอื่นที่ต้องใช้เสนอต่อรัฐมนตรี เพื่อให้ความเห็นชอบก่อนเสนอคำขอตังงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต่อไป

ดังนั้น กองคลัง สำนักงานอธิการบดี ซึ่งเป็นส่วนราชการระดับกอง ในสังกัดสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง จึงต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 – 2558) ซึ่งเป็นแผนระยะกลาง เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี โครงการ/กิจกรรม ผลผลิตของกองคลัง อีกทั้งยังเป็นเครื่องมือในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักการบริหารงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ โดยบูรณาการเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 – 2558) และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับนโยบายและแผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 – 2558 ที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบเมื่อ 6 กันยายน 2554 และประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ 21 กันยายน 2554 รวมทั้งแผนปฏิบัติราชการกระทรวงศึกษาธิการ กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 แนวทางของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ และแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา

ปรัชญา

บริหารโปร่งใสด้วยหลักธรรมาภิบาล

ปณิธาน

กองคลังยึดมั่น ซื่อสัตย์ ร่วมมือบริการ สรรค์สร้างพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

วิสัยทัศน์

กองคลังเป็นศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศทางการเงินการคลัง เพื่อใช้ในการบริหารจัดการและพัฒนา ให้ทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลง

พันธกิจ

- 1. สนับสนุนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- 2. พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการเงินการคลัง เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการบริหารและการตัดสินใจ
- 3. ให้บริการด้านการเงินการคลัง และกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง พร้อมทั้งให้คำปรึกษาด้านการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด
- 4. บริหารจัดการด้านการเงินการคลัง ภายใต้หลักธรรมาภิบาลและกระจายความรับผิดชอบในการบริหารการเงินการคลัง ให้หน่วยงานมีอิสระและคล่องตัวในการบริหารจัดการ เพื่อให้บรรลุพันธกิจของแต่ละหน่วยงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

กองคลัง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ไว้รวม 4 ประเด็นที่เชื่อมโยงสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย และเพื่อให้การดำเนินงานหรือการปฏิบัติการกิจของกองคลังสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด จึงได้กำหนดรายละเอียดของแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 – 2558) ดังนี้

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตจากการบูรณาการวิถีศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการบริการทางการเงิน การคลัง
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาศักยภาพเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารและตัดสินใจ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ (Goals)

- เพื่อให้การปฏิบัติการกิจของกองคลังเป็นไปตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนด กองคลังจึงได้กำหนดเป้าประสงค์ไว้รวม 4 เป้าประสงค์ มีรายละเอียดดังนี้
- เป้าประสงค์ที่ 1 บุคลากรในองค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้เรียนรู้ตลอดชีวิตด้วยวิถีศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
 - เป้าประสงค์ที่ 2 ผู้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพและมาตรฐาน
 - เป้าประสงค์ที่ 3 ผู้รับบริการทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงินการคลัง ที่ได้มาตรฐาน สะดวก รวดเร็ว และถูกต้อง
 - เป้าประสงค์ที่ 4 ระบบบริหารจัดการมีคุณภาพและมาตรฐาน ผู้รับบริการได้ประโยชน์สูงสุดภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่เน้นความโปร่งใส การมีส่วนร่วม การพัฒนาองค์กร โดยนำความรู้จากงานวิจัยสถาบันมาประยุกต์ใช้ รวมทั้งการแสดงถึงความสำนึกในความรับผิดชอบต่อปัญหาสังคม (หลักความรับผิดชอบต่อสังคม)

กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
- กลยุทธ์ที่ 2 เสริมสร้างมาตรฐานหรือคุณภาพของผลผลิต
- กลยุทธ์ที่ 3 เร่งรัดปรับปรุงระบบพัฒนาบุคลากร
- กลยุทธ์ที่ 4 สนับสนุนการจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
- กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงินการคลัง
- กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
- กลยุทธ์ที่ 7 สนับสนุนการวิจัยสถาบัน
- กลยุทธ์ที่ 8 เร่งรัดการเสริมสร้างความเข้มแข็งของวัฒนธรรมองค์กร

สรุปรายละเอียดแผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 – 2558)

หน่วย : ล้านบาท

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย					ที่มา ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม/ ผลผลิต	วงเงินงบประมาณปี								หน่วยงานที่ รับผิดชอบ		
									2554		2555		2556		2557			รวม	
		2554	2555	2556	2557	รวม			งบม.	นอก งบม.	งบม.	นอก งบม.	งบม.	นอก งบม.	งบม.	นอก งบม.		งบม.	นอก งบม.
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต จากการบูรณาการวิถีศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เป้าประสงค์ 1. บุคลากรในองค์กรและผู้มีส่วน- ได้เสีย ได้เรียนรู้ตลอดชีวิตด้วย วิถีศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม กลยุทธ์ 1. ส่งเสริมการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับคุณภาพและมาตรฐาน การบริการทางการเงินการคลัง เป้าประสงค์ 2. ผู้รับบริการได้รับบริการที่มี คุณภาพและมาตรฐาน	1. ร้อยละของการบรรลุ เป้าหมายด้านผลผลิตการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	80	85	90	90	80-90	สกอ.	โครงการอนุรักษ์และ ส่งเสริมเอกลักษณ์ ศิลปวัฒนธรรม	-	0.09	-	0.09	-	0.09	-	0.09	-	0.36	คณะกรรมการทำนุบำรุง- ศิลปวัฒนธรรม และ คณะกรรมการพัฒนา ระบบเทคโนโลยีและ บุคลากร กค.

หน่วย : ล้านบาท

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย					ที่มา ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม/ ผลผลิต	วงเงินงบประมาณปี								หน่วยงานที่ รับผิดชอบ		
		2554	2555	2556	2557	รวม			2554		2555		2556		2557			รวม	
									งบม.	นอก งบม.	งบม.	นอก งบม.	งบม.	นอก งบม.	งบม.	นอก งบม.		งบม.	นอก งบม.
กลยุทธ์ 5. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านการเงินการคลัง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล เป้าประสงค์ 4. ระบบบริหารจัดการมีคุณภาพและ มาตรฐาน ผู้รับบริการได้ประโยชน์สูงสุด ภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่เน้นความโปร่งใส การมีส่วนร่วม การพัฒนาองค์กร โดยนำความรู้ จากงานวิจัยสถาบันมาประยุกต์ใช้ รวมทั้งการ แสดงถึงความสำนึกในความรับผิดชอบต่อ ปัญหาของสังคม (หลักความรับผิดชอบต่อ กลยุทธ์ 6. พัฒนากาการบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล	1. ระดับความสำเร็จของ การดำเนินการระบบ สารสนเทศ เพื่อการบริหาร และการตัดสินใจ 																		

หน่วย : ล้านบาท

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย					ที่มา ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม/ ผลผลิต	วงเงินงบประมาณปี								หน่วยงานที่ รับผิดชอบ		
		2554		2555		2556			2557		รวม								
		งปม.	นอก งปม.	งปม.	นอก งปม.	งปม.			นอก งปม.	งปม.	นอก งปม.	งปม.	นอก งปม.						
กลยุทธ์ 7. สนับสนุนการวิจัยสถาบัน	1. ร้อยละของผลงานวิจัย สถาบันที่แล้วเสร็จและ นำไปใช้ประโยชน์ในการ ปรับปรุงและพัฒนา หน่วยงาน	80	85	90	95	80-95	มร.	โครงการวิจัยสถาบัน	-	0.005	-	0.01	-	0.01	-	0.01	-	0.035	คณะกรรมการวิจัย กค.
กลยุทธ์ 8. เร่งรัดการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของวัฒนธรรมองค์กร	1. ร้อยละผลสำเร็จของ จำนวนโครงการ/กิจกรรม เพื่อเสริมสร้างความ เข้มแข็งของวัฒนธรรม องค์กร	80	85	90	95	80-95	กค.	โครงการเสริมสร้างความ เข้มแข็งของวัฒนธรรม องค์กร	-	0.01	-	0.01	-	0.01	-	0.01	-	0.04	คณะกรรมการดำเนินงาน และ คณะกรรมการ ประกันคุณภาพการศึกษา กค.
รวมทั้งสิ้น									-	1.833	-	1.838	-	1.838	-	1.838	-	7.347	

ภาคผนวก

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมศักยภาพ กองคลัง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง (SWOT Analysis)

1. สภาพแวดล้อมภายในองค์กร

จุดแข็ง (Strength)

1. กองคลังเป็นหน่วยงานสนับสนุนของมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานโดยยึดกฎหมายและระเบียบต่างๆ รักษาวินัยทางการเงินและการคลังอย่างเคร่งครัด
2. กองคลังมีความพร้อมในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
3. ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อยุทธศาสตร์การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการบริหารและบริการ
4. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ มีภาวะผู้นำ มีทักษะการบริหารการเปลี่ยนแปลงและบริหารองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล

จุดอ่อน (Weakness)

1. บุคลากรส่วนใหญ่ยึดติดค่านิยมและวัฒนธรรมการทำงานแบบอนุรักษ์นิยมที่มีความเข้มงวด มีความเชื่อร่วมกันแบบทำตามกัน ไม่กล้าเสี่ยง ไม่นิยมการเปลี่ยนแปลง
2. บุคลากรบางส่วนขาดความรู้ ทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ทักษะการถ่ายทอด การคิดเชิงวิเคราะห์ การเชื่อมโยงระบบ รวมถึงมีเจตคติเชิงลบต่อการเปลี่ยนแปลงและความไม่ชัดเจนของวัฒนธรรมองค์กร
3. กระบวนการหรือขั้นตอนการปฏิบัติงานไม่ชัดเจนและครอบคลุมการปฏิบัติงานที่มีมาตรฐานเดียวกัน
4. บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ถนัดต่อการแสดงความคิดเห็นในทุกโอกาส และขาดการใฝ่รู้เพื่อแสวงหาวิธีการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ

2. สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร

โอกาส (Opportunities)

1. การปฏิรูประบอบราชการเป็นโอกาสในการปรับเปลี่ยนหน้าที่ โครงสร้างระบบบริหารและวิธีการทำงาน/ ระบบบริหารงานบุคคล/ วัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร
2. ปัจจุบันโลกอยู่ในยุคเศรษฐกิจฐานความรู้ คือ สังคมเข้าถึงและใช้ความรู้เป็นพลังในการกำหนดสภาพสังคมและเศรษฐกิจ และเกิดการตื่นตัวด้านการจัดการความรู้ภายในองค์กร
3. นโยบายของรัฐบาล กรอบแผนอุดมศึกษา ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ส่งเสริมให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาที่ยั่งยืน ด้วยการจัดการศึกษาให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต
4. กระแสการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง

อุปสรรค/ข้อจำกัด (Threats)

1. การเปิดเสรีการศึกษาทำให้คู่แข่งในตลาดอุดมศึกษามีมากขึ้น ทั้งจำนวนสถาบันและประเภทการรับนักศึกษา อีกทั้งนโยบายของคู่แข่งที่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้เรียน โดยไม่คำนึงถึงมาตรฐานและคุณภาพทางการศึกษา
2. การจัดสรรนโยบายด้านงบประมาณสนับสนุนการศึกษาระดับอุดมศึกษามีสัดส่วนที่น้อยมากต่อการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน
3. การลดลงของประชากรในวัยศึกษาส่งผลกระทบโดยตรงกับรายได้ของมหาวิทยาลัย

ที่มาข้อมูล: ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 – 2558 ของกองคลังมาจากการระดมสมองของคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการและผู้บริหารกองคลังทุกระดับ รวมทั้งนำผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมจากแผนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 – 2557 มาปรับปรุงพัฒนา

SWOT MATRIX ANALYSIS แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555 – 2558 กองคลัง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ปัจจัยภายใน ปัจจัยภายนอก	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
	1. กองคลังเป็นหน่วยงานสนับสนุนของมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานโดยยึดกฎหมายและระเบียบต่างๆ รักษาวินัยทางการเงินและการคลังอย่างเคร่งครัด 2. กองคลังมีความพร้อมในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน 3. ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อบริการยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการบริหารและบริการ 4. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ มีภาวะผู้นำ มีทักษะการบริหารการเปลี่ยนแปลงและบริหารองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	1. บุคลากรส่วนใหญ่ยึดติดค่านิยมและวัฒนธรรมการทำงานแบบอนุรักษ์นิยมที่มีความเข้มงวด มีความเชื่อร่วมกันแบบทำตามกัน ไม่กล้าเสี่ยง ไม่นิยมการเปลี่ยนแปลง 2. บุคลากรบางส่วนขาดความรู้ ทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ทักษะการถ่ายทอดการคิดเชิงวิเคราะห์ การเชื่อมโยงระบบ รวมถึงมีเจตคติเชิงลบต่อการเปลี่ยนแปลงและความไม่ชัดเจนของวัฒนธรรมองค์กร 3. กระบวนการหรือขั้นตอนการปฏิบัติงานไม่ชัดเจนและครอบคลุมการปฏิบัติงานที่มีมาตรฐานเดียวกัน 4. บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ถนัดต่อการแสดงความคิดเห็นในทุกโอกาส และขาดการใฝ่รู้เพื่อแสวงหาวิธีการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ
โอกาส (Opportunities)	กลยุทธ์ S + O	กลยุทธ์ W + O
1. การปฏิรูประบบราชการเป็นโอกาสในการปรับเปลี่ยนหน้าที่ โครงสร้าง ระบบบริหารและวิธีการทำงาน/ ระบบบริหารงานบุคคล/ วัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร 2. ปัจจุบันโลกอยู่ในยุคเศรษฐกิจฐานความรู้ คือ สังคมเข้าถึงและใช้ความรู้ เป็นพลังในการกำหนดสภาพสังคมและเศรษฐกิจ และเกิดการตื่นตัวด้านการจัดการความรู้ภายในองค์กร 3. นโยบายของรัฐบาล กรอบแผนอุดมศึกษา ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ส่งเสริมให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาที่ยั่งยืน ด้วยการจัดการศึกษาให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต 4. กระแสการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง	1. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงินและการคลัง (S2+O1+O4) 2. พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (S3+S4+O1+O3) 3. ส่งเสริมการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (S1+S3+O1+O3)	1. เร่งรัดปรับปรุงระบบพัฒนาบุคลากร (W2+W3+W4+O1+O3+O4) 2. เร่งรัดการเสริมสร้างความเข้มแข็งของวัฒนธรรมองค์กร (W1+W2+W3+W4+O1+O2+O3+O4)
อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threats)	กลยุทธ์ S + T	กลยุทธ์ W + T
1. การเปิดเสรีการศึกษาทำให้คู่แข่งในตลาดอุดมศึกษามีมากขึ้น ทั้งจำนวนสถาบันและประเภทการรับนักศึกษา อีกทั้งนโยบายของคู่แข่งที่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้เรียน โดยไม่คำนึงถึงมาตรฐานและคุณภาพทางการศึกษา 2. การจัดสรรนโยบายด้านงบประมาณสนับสนุนการศึกษาระดับอุดมศึกษามีสัดส่วนที่น้อยมากต่อการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน 3. การลดลงของประชากรในวัยศึกษาส่งผลกระทบต่อรายได้ของมหาวิทยาลัย	1. เสริมสร้างมาตรฐานหรือคุณภาพของผลผลิต (S1+S2+S3+S4+T1)	1. สนับสนุนการวิจัยสถาบัน (W2+W4+T1+T2+T3) 2. สนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต (W1+W2+W3+T1+T2)

คำนิยามของวิสัยทัศน์กองคลัง

- ★ ศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศทางการเงินการคลัง หมายถึง แหล่งรวมข้อมูลการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) และการเงินการคลังเงินนอกงบประมาณแบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ 3 มิติ) ของมหาวิทยาลัย
- ★ ข้อมูลสารสนเทศการเงินการคลังภาครัฐ หมายถึง ข้อมูลระบบบริหารงานการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ เรียกว่า GFMIS ที่ประกอบด้วยระบบใหญ่ 5 ระบบ คือ
 1. ระบบงบประมาณ (PM)
 2. ระบบจัดซื้อจัดจ้าง (PO)
 3. ระบบการเงินและบัญชี (FI)
 4. ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HR)
 5. ระบบบัญชีต้นทุน (CO)
- ★ ระบบข้อมูลสารสนเทศการเงินการคลังเงินนอกงบประมาณแบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ 3 มิติ) หมายถึง ข้อมูลการบริหารงานในลักษณะ 3 มิติ คือ แผนงาน หน่วยงาน และกองทุน มีความเชื่อมโยงอย่างต่อเนื่องกับระบบงบประมาณ พัสดุ การเงิน บัญชี และบัญชีต้นทุน เพื่อผลิตสารสนเทศตามหลักการบัญชีสากล
- ★ การบริหารจัดการและพัฒนามหาวิทยาลัยให้ทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลง หมายถึง การบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรให้สามารถตอบสนองต่อปัจจัยสภาพแวดล้อมที่เกิดขึ้นทั้งทางสังคม เศรษฐกิจ การเมือง ในระดับภูมิภาคหรือระดับสากล เพื่อให้องค์กรสามารถปรับตัวและแก้ไขปัญหา ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงพร้อมสร้างความเข้มแข็งให้องค์กรอย่างเป็นระบบและเป็นรูปธรรมมากขึ้น

แผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 – 2558)

วิสัยทัศน์ กองคลังเป็นศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศทางการเงินการคลัง เพื่อใช้ในการบริหารจัดการและพัฒนา ให้ทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลง

พันธกิจ

- 1. สนับสนุนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- 2. พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการเงินการคลัง เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการบริหารและการตัดสินใจ
- 3. ให้บริการด้านการเงินการคลัง และกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง พร้อมทั้งให้คำปรึกษาด้านการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด
- 4. บริหารจัดการด้านการเงินการคลัง ภายใต้หลักธรรมาภิบาลและกระจายความรับผิดชอบในการบริหารการเงินการคลัง ให้หน่วยงานมีอิสระและคล่องตัวในการบริหารจัดการเพื่อให้บรรลุพันธกิจของแต่ละหน่วยงาน

วัฒนธรรมองค์กร ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดกฎหมายเป็นหลัก ปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตจากการบูรณาการวิถีศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการบริการทางการเงินการคลัง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

การพัฒนาศักยภาพเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4

การพัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

★ เป้าประสงค์

บุคลากรในองค์กรและผู้มีส่วนได้เสียได้เรียนรู้ตลอดชีวิตด้วยวิถีศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

★ เป้าประสงค์

ผู้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพและมาตรฐาน

★ เป้าประสงค์

ผู้รับบริการทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงินการคลัง ที่ได้มาตรฐาน สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง

★ เป้าประสงค์

ระบบบริหารจัดการมีคุณภาพและมาตรฐาน ผู้รับบริการได้ประโยชน์สูงสุด

★ เป้าประสงค์

บุคลากรในองค์กรและผู้มีส่วนได้เสีย ได้เรียนรู้ตลอดชีวิตด้วยวิถีศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

★ เป้าประสงค์

ผู้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพและมาตรฐาน

★ เป้าประสงค์

ผู้รับบริการทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงินการคลัง ที่ได้มาตรฐาน สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง

★ เป้าประสงค์

ระบบบริหารจัดการมีคุณภาพและมาตรฐาน ผู้รับบริการได้ประโยชน์สูงสุด

★ ตัวชี้วัดและเป้าหมาย

1. ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายด้านผลผลิตการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

★ ตัวชี้วัดและเป้าหมาย

1. ผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในหน่วยงาน
2. ร้อยละการบรรลุเป้าหมายของแผนพัฒนาบุคลากรและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ
3. ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ในองค์กร

★ ตัวชี้วัดและเป้าหมาย

1. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ

★ ตัวชี้วัดและเป้าหมาย

1. ระดับความสำเร็จของผลการประเมินระบบบริหารความเสี่ยง
2. ร้อยละผลสำเร็จของจำนวนโครงการ/กิจกรรมเพื่อแก้ไขและลดปัญหาสิ่งแวดล้อมหรือลดการใช้พลังงานต่อโครงการที่กำหนดในแผน
3. ร้อยละของผลงานวิจัยสถาบันที่แล้วเสร็จและนำไปใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงาน
4. ร้อยละผลสำเร็จของจำนวนโครงการ/กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของวัฒนธรรมองค์กร

★ กลยุทธ์

1. ส่งเสริมการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

★ กลยุทธ์

1. เสริมสร้างมาตรฐานหรือคุณภาพของผลผลิต
2. เร่งรัดปรับปรุงระบบพัฒนาบุคลากร
3. สนับสนุนการจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

★ กลยุทธ์

1. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านการเงินการคลัง

★ กลยุทธ์

1. พัฒนาการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
2. สนับสนุนการวิจัยสถาบัน
3. เร่งรัดการเสริมสร้างความเข้มแข็งของวัฒนธรรมองค์กร

★ กลยุทธ์

1. ส่งเสริมการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

★ กลยุทธ์

1. เสริมสร้างมาตรฐานหรือคุณภาพของผลผลิต
2. เร่งรัดปรับปรุงระบบพัฒนาบุคลากร
3. สนับสนุนการจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

★ กลยุทธ์

1. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านการเงิน การคลัง

★ กลยุทธ์

1. พัฒนาการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
2. สนับสนุนการวิจัยสถาบัน
3. เร่งรัดการเสริมสร้างความเข้มแข็งของวัฒนธรรม องค์กร

★ โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม

1. โครงการอนุรักษ์และส่งเสริม เอกลักษณ์ศิลปวัฒนธรรม

★ โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม

1. โครงการประกันคุณภาพการศึกษา ภายใน กองคลัง
2. โครงการพัฒนาบุคลากรกองคลัง
3. โครงการจัดการความรู้และถ่ายทอด ความรู้

★ โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม

1. กิจกรรมจัดการข้อมูลด้านการเงิน การคลัง

★ โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม

1. โครงการบริหารและการจัดการ ความเสี่ยงของกองคลัง
2. โครงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมหรือ ลดพลังงาน
3. โครงการวิจัยสถาบัน
4. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของ วัฒนธรรมองค์กร

แผนผังเชิงยุทธศาสตร์ของกองคลัง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง (Strategy Map)

วิสัยทัศน์

กองคลังเป็นศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศทางการเงินการคลัง เพื่อใช้ในการบริหารจัดการและพัฒนา ให้ทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลง

ประเด็น

ยุทธศาสตร์

การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตจากการบูรณาการ
วิถีศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการบริการ
ทางการเงินการคลัง

การพัฒนาศักยภาพเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหาร
และตัดสินใจ

การพัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

บุคลากรในองค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้เรียนรู้ตลอดชีวิต
ด้วยวิถีศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

ผู้รับบริการได้รับการบริการที่มีคุณภาพและมาตรฐาน

ผู้รับบริการทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศ
ด้านการเงินการคลัง ที่ได้มาตรฐาน สะดวก รวดเร็ว และถูกต้อง

ระบบบริหารจัดการมีคุณภาพและมาตรฐาน ผู้รับบริการ
ได้ประโยชน์สูงสุด

แผนที่กลยุทธ์ (Strategy Map)

ด้านประสิทธิผล	ส่งเสริมการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม		
ด้านคุณภาพ	เสริมสร้างมาตรฐานหรือคุณภาพของผลผลิต	พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านการเงินและการคลัง	สนับสนุนการวิจัยสถาบัน
ด้านประสิทธิภาพ	สนับสนุนการจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้		
ด้านการพัฒนาองค์กร	เร่งรัดปรับปรุงระบบพัฒนาบุคลากร	พัฒนาระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล	เร่งรัดการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของวัฒนธรรมองค์กร

Mind Map แสดงความเชื่อมโยงความสัมพันธ์ของแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (๒๕๕๕-๒๕๕๘) กองคลัง กับ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

